

16Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21) in 16. člena Statuta Občine Vransko (Uradni list RS, št. 17/10 in 53/10 ter Uradne objave Občine Vransko, št. 21/2012, 46/2015 in 54/2016) je Občinski svet Občine Vransko na \_\_\_\_\_ redni seji dne \_\_\_\_\_ sprejel naslednji

### **SKLEP**

#### **o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Zavod za kulturo, turizem in šport Vransko za leto 2021**

I.

Direktorici javnega zavoda Zavod za kulturo, turizem in šport Vransko, Suzani Felicijan Bratož, se za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2021, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 253,74 eurov bruto.

II.

Direktorici Suzani Felicijan Bratož se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2021 izplača v letu 2023.

III.

Ta sklep stopi v veljavo takoj.

Številka:  
Vransko,

Županja Občine Vransko  
Nataša Juhart, l.r.

### **Obrazložitev**

#### **predloga Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Zavod za kulturo, turizem in šport Vransko za leto 2021**

Pravna podlaga za sprejem predlaganega sklepa je:

- 22. in 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 -

- ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS)
- 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22; v nadaljevanju: Uredba)
  - Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21; v nadaljevanju: Pravilnik)
  - Statuta Občine Vransko (Uradni list RS, št. 17/10 in 53/10 ter Uradne objave Občine Vransko, št. 21/2012, 46/2015 in 54/2016)

V 22. členu ZSPJS je določen skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, ki znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov se oblikuje in izkazuje ločeno. Nadalje je v 22.a členu ZSPJS določeno, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. V tretjem odstavku istega člena je nadalje določeno, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

V 7. členu Uredbe je določeno, da se direktorjem v javnih zavodih del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Nadalje je določeno, da direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor.

Pravilnik v 2. členu določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi meril iz Pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi. Predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost poda organu iz prejšnjega odstavka svet pravne osebe javnega prava, najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo poslovno leto, razen ko direktorja imenuje sam svet pravne osebe javnega prava. Pravilnik določa merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture.

V Statutu je določeno, da občinski svet odloča o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic s statutom, ustanovitvenim aktom ali drugim aktom občinskega sveta odločeno drugače.

Svet javnega zavoda Zavod za kulturo, turizem in šport Vransko je dne 12. 6. 2023 posredoval predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Zavod za kulturo, turizem in šport Vransko za leto 2021. Svet javnega zavoda je predlog predložil v predpisanem roku.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se, skladno s 3. členom Pravilnika, določi na podlagi naslednjih meril:

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti, po katerem se lahko doseže največ 50 odstotnih točk,
- doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju, po katerem se lahko doseže največ 30 odstotnih točk



- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe, po katerem se lahko doseže največ 20 odstotnih točk.

Skladno s 7. členom Pravilnika lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja, izjemoma v okviru svojih pristojnosti dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke med katere se štejejo zlasti investicije, pred začetkom poslovnega leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del ter v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki. S posebno utemeljitvijo se lahko dodeliti do 10 odstotnih točk tako, da se v skupnem seštevku celotnega vrednotenja ne preseže 100 odstotnih točk.

Skladno z 10. členom Pravilnika direktorju ne pripada del plače iz naslova redne delovne uspešnosti za izvajanje javne službe, če:

- pravna oseba javnega prava ocenjevano poslovno leto zaključi z izgubo,
- za ocenjevano obdobje prejme negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije,
- v ocenjevanem obdobju ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih v predhodnem obdobju ugotovi pristojni nadzorni organ ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
- ustanovitelja oziroma pretežni javni financer ob izvedem nadzoru v ocenjevanem obdobju ugotovi nezakonnosti pri poslovanju,
- v roku ne predloži dokumentov, ki so določeni s predpisi o financiranju pravne osebe javnega prava.

V 9. členu Pravilnika je določeno, da se odstotne točke, dosežene na podlagi ovrednotenih meril Pravilnika, seštevajo, višina dela plače za redno delovno uspešnost pa se izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta. Če direktor nastopi mandat ali pa mu preneha med poslovnim letom, mu redna delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v tem poslovnem letu.

Na podlagi ovrednotenih redne delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda Zavod za kulturo, turizem in šport Vransko, ki gaje posredoval svet javnega zavoda 12. 6. 2023, in ob upoštevanju letnega poročila javnega zavoda za leto 2021, je redna delovna uspešnost direktorja po posameznem kriteriju določena kot sledi:

3. člen	4. člen	5. člen	7. člen	Skupaj (odstotne točke)
50 %	30 %	20 %	0	100 %

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta. Osnovna plača direktorja iz decembra preteklega leta znaša 2.114,29 evrov (41. plačni razred), dvakratnik osnovne plače pa znaša 4.228,58 evrov.

Znesek redne delovne uspešnosti ne presega dovoljenega skupnega obsega sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, ki znaša za ½ delovni čas 12.685,74 oz. 2 %.

Direktor je celotno leto 2021 imel mandat, zato se mu redna delovna uspešnost izplača v celoti.

Izločilni pogoji iz 10. člena Pravilnika niso nastopili.

Sredstva za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja so bila predvidena v obsegu sredstev namenjenih za stroške dela, zato ne povečuje ali zmanjšuje prejemkov ali izdatkov proračuna Občine Vransko.