



Zavod za kulturo, turizem in šport Vransko

Vransko 23a, 3305 Vransko

T: 03 703 12 11, M: 031 210 298, E: zktivransko@zktivransko.si. W: www.zktivransko.si

Številka: 031-2/2022

Vransko, 12. 6. 2023

OBČINA VRANSKO

VRANSKO 59

3305 VRANSKO

ZADEVA: Soglasje k redni delovni uspešnosti direktorice ZKTŠ Vransko za leto 2021

Spoštovani,

Svet JZ Zavod za kulturo, turizem in šport Vransko je na svoji 2. redni seji 16. 3. 2023 sprejel Sklep o predlogu za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Zavod za kulturo, turizem in šport Vransko za leto 2021.

Glede na tretji odstavek 9. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda »Zavod za kulturo, turizem in šport Vransko« (Uradni list RS, št. 16/05 in Uradne objave Občine Vransko, št. 5/2021) prosimo za soglasje ustanoviteljice k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice za leto 2021.

Lep pozdrav



Katja Brezovnik

predsednica sveta zavoda

Priloge:

- Sklep sveta zavoda o predlogu za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorice JZ ZKTŠ vransko za leto 2021

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUIF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP, 112/21 - ZNUPZ, 206/21 - ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 - skl. US; v nadaljevanju: ZSPJS), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22; v nadaljevanju: Uredba), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21; v nadaljevanju: Pravilnik) in 40. člena poslovnika sveta zavoda ZKTŠ Vransko je svet zavoda na 2. redni seji dne 16. 3. 2022 sprejel naslednji

SKLEP

o predlogu za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Zavod za kulturo, turizem in šport Vransko za leto 2021

Svet zavoda JZ ZKTŠ Vransko predlaga ustanoviteljici javnega zavoda Občini Vransko, da se direktorici javnega zavoda Suzani Felicijan Bratož, Jeronim 8, 3305 Vransko, za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2021, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 253,74 evrov bruto.

Številka: 013-2/2022
Vransko, 16. 3. 2022



Katja Brezovnik,
predsednica sveta javnega zavoda
ZKTŠ Vransko

Obrazložitev:

ZSPJS v prvem odstavku 22.a členu določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. Nadalje je v tretjem odstavku istega člena določeno, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

V prvem odstavku 7. člena Uredbe je določeno, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. V drugem odstavku istega člena Uredbe je določeno, da direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot

so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor, kar je 2% skupne mase za plačo direktorja, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

V 2. členu Pravilnika je določeno, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi meril iz Pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi. Nadalje je v istem členu določeno, da predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost iz prvega odstavka 3. člena tega pravilnika poda organu iz prejšnjega odstavka svet pravne osebe javnega prava, najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo poslovno leto, razen ko direktorja imenuje sam svet pravne osebe javnega prava.

Na podlagi zgoraj navedenega je svet zavoda JZ ZKTŠ Vransko pripravil predlog za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost, ki se posreduje ustanoviteljici Občini Vransko najkasneje do 30. junija 2022 v sprejem na podlagi meril iz Pravilnika.

Pravilnik v 3. členu določa, da se upoštevajo tri merila:

1. preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (do 50 %)
2. doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (do 30 %)
3. doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe. (do 20 %).

V zvezi z upoštevanjem 1. merila (preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti) je svet zavoda predlagal določitev dela uspešnosti v višini 50 %. Svet zavoda je pri tem upošteval obseg izpolnitev potrjenega in z ustanoviteljem usklajenega programa zavoda ter pravočasno oddano redno letno poročilo zavoda s področja kulture o preteklem poslovnem letu. Iz letnega poročila izhaja, da je direktor izpolnil letni program dela po obsegu in kakovosti. Ob upoštevanju navedenih dejstev je svet zavoda presodil, da je določitev 50 % po tem kriteriju utemeljena.

V zvezi z upoštevanjem 2. merila (doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju; 4. člen Pravilnika) je sveta zavoda predlagal določitev dela uspešnosti v višini 30 %. Svet zavoda je pri tem upošteval kriterije iz točke 7. področje dela kulturnih domov in centrov.

Kriteriji iz navedene točke vsebujejo:

a) število prireditev glede na triletno povprečje:

- preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditev pomeni 3 odstotne točke,
- preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za več kot 10 prireditev pomeni 7 odstotnih točk,
- preseženo nad 4 odstotki ali za več kot 20 prireditev več pomeni 10 odstotnih točk;

b) število obiskovalcev glede na triletno povprečje:

- preseganje za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev več pomeni 3 odstotne točke,
- preseganje od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več pomeni 7 odstotnih točk,
- preseganje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev več pomeni 10 odstotnih točk;

c) izkoristek zmogljivosti za kulturni program:

- obratovanje dvoran od 150 do 199 dni v letu pomeni 2 odstotni točki,
- obratovanje dvoran od 200 do 249 dni v letu pomeni 5 odstotnih točk,
- obratovanje dvoran od 250 do 299 dni v letu pomeni 7 odstotnih točk,
- obratovanje dvoran 300 ali več dni v letu pomeni 10 odstotnih točk;

Iz tabele spodaj izhaja število prireditev ter število obiskovalcev v preteklem letu in število prireditev ter število obiskovalcev v triletnem povprečju. Ob upoštevanju navedenega so določene odstotne točke v okviru kriterija a) in b).

	2021	Triletno povprečje (2020, 2019, 2018)	Realizacija glede na triletno povprečje v %
Število prireditev	372	500	74,4 %
Število obiskovalcev	54.822	59.030	92,9 %

V letu 2021 je dvorana obratovala 308 dni, s čimer je izkazana podlaga za določitev odstotnih točk v zvezi s kriterijem c).

V zvezi z upoštevanjem 3. merila (doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe; 5. člen Pravilnika) je iz finančnega dela poročila razvidno, da znaša delež nejavnih prihodkov v celoletnem prihodku iz naslova javne službe 38,25 %, zato je svet zavoda predlagal določitev dela uspešnosti v višini 20 %.

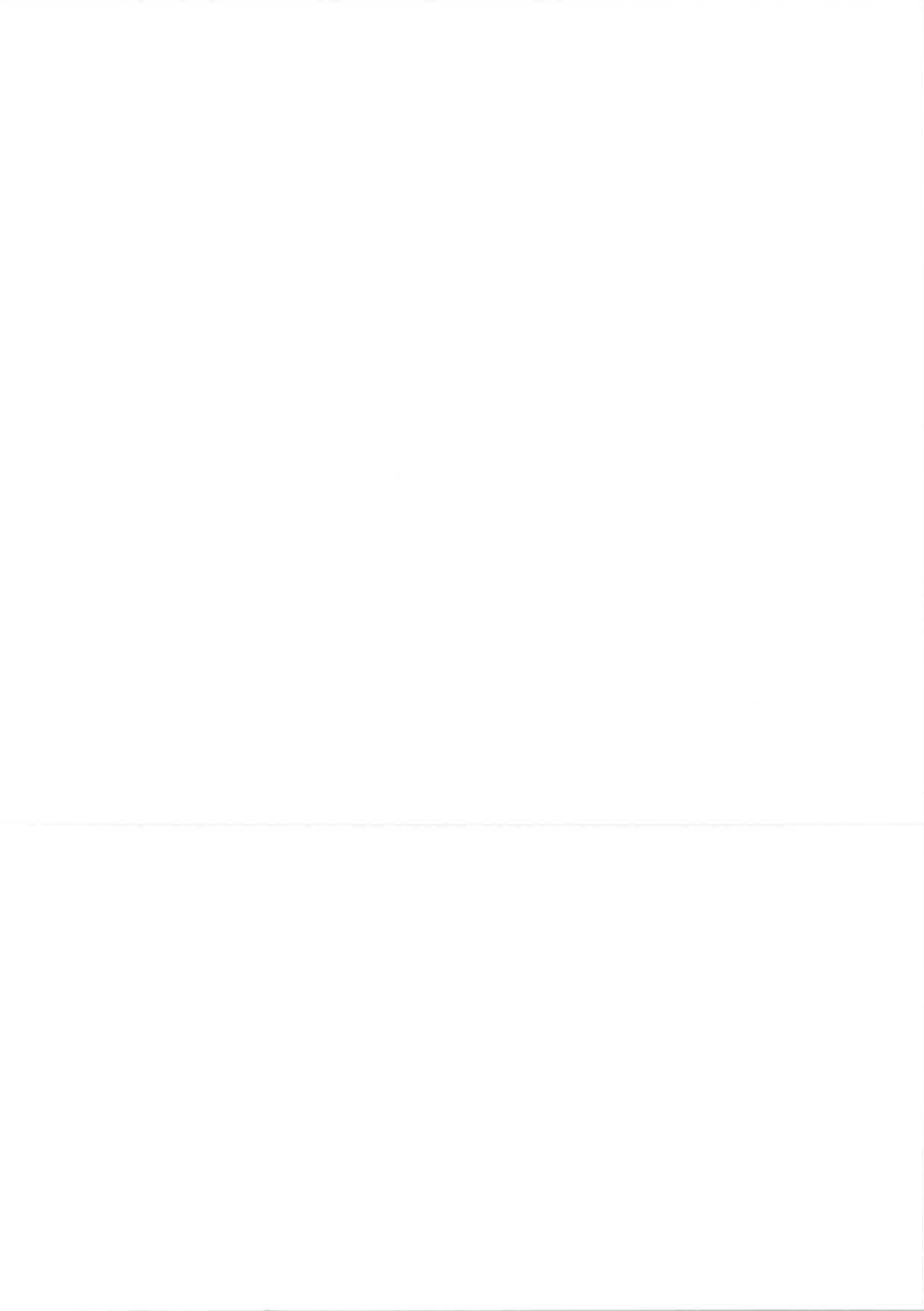
Odstotne točke, dosežene na podlagi ovrednotenih meril iz 3., 4., 5. in 6. člena Pravilnika, se seštevajo, in za direktorja za leto 2021 znašajo 100 %.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta. Osnovna plača direktorja iz decembra preteklega leta znaša 2.114,29 evrov (41. plačni razred), dvakratnik osnovne plače pa znaša 4.228,58 evrov. Znesek redne delovne uspešnosti ne sme preseči 2% skupne mase za osnovno plačo direktorja na letni ravni, razen pod pogojem iz drugega odstavka te obrazložitve.

Direktor je celotno leto 2021 imel mandat, zato se mu redna delovna uspešnost izplača v celoti.

Izločilni pogoji, zaradi katerih direktorju ne pripada del plače iz naslova redne delovne uspešnosti za izvajanje javne službe, iz 10. člena Pravilnika za leto 2021 niso nastopili. Izločilni pogoji so, če:

- pravna oseba javnega prava ocenjevano poslovno leto zaključi z izgubo,
- za ocenjevano obdobje prejme negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije,
- v ocenjevanem obdobju ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih v predhodnem obdobju ugotovi pristojni nadzorni organ ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
- ustanovitelja oziroma pretežni javni financer ob izvedem nadzoru v ocenjevanem obdobju ugotovi nezakonnosti pri poslovanju,
- v roku ne predloži dokumentov, ki so določeni s predpisi o financiranju pravne osebe javnega prava.



UGOTAVLJANJE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE ZKTŠ VRANSKO ZA LETO 2021

Zap. Št.	MERILO	NAJVEČJE ŠT. TOČK	DOSEŽENE TOČKE
1.	Izpolnitev letnega programa dela po obsegu in kakovosti	Do 50 %	50%
2.	Doseganje merljivih kazalcev – št. prireditev,	Do 30 %	30%
	- Št. obiskovalcev		
	- Obratovanje dvoran		
3.	Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe	Do 20 %	20%

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV	100%
-------------------------------	------

Svet zavoda je na 2. redni seji 16. 3. 2022 ugotovil

- Direktorica je dosegla 100 % meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.
- Poslovno leto 2021 je ZKTŠ zaključil s presežkom odhodkov nad prihodki. Direktorju se na podlagi 10. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21) delovna uspešnost izplača.

Vransko, 16. 3. 2022



Katja Brezovnik

predsednica Sveta zavoda

K. Brezovnik

