



Občina  
Vransko

Nataša Juhart  
županja



**OBČINA VRANSKO**  
Občinski svet

Številka: 0321-0001/2025

Datum: 10. 4. 2025

**ZADEVA: Soglasje k redni delovni uspešnosti ravnateljice OŠ Vransko-Tabor**

PRIPRAVIL: Občinska uprava Občine Vransko

PREDLOG SKLEPA:

Občinski svet Občine Vransko daje soglasje k ugotovljeni redni delovni uspešnosti ravnateljice OŠ Vransko-Tabor za leto 2024.



Nataša Juhart  
županja

V prilogi:

- Vloga – prošnja za soglasje za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice Majde Pikel za leto 2024





OBRAZLOŽITEV:

**Pravni temelj:**

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22)
- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24)
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21, 29/24 in 25/2024 – ZSTSPJS)
- Odlok o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Vranksko-Tabor (Uradni list RS, št. 43/00, 113/00, 69/01, 72/02, 2/04, 102/08, 69/10 in Uradne objave Občine Vranksko, št. 3/2010 in 10/2024)
- Statut Občine Vranksko (Uradni list RS, št. 17/10, 53/10 ter Uradne objave Občine Vranksko, št. 21/2012, 46/2015 in 54/2016)

**Ocena stanja:**

Svet zavoda OŠ Vranksko-Tabor je 12. 3. 2025 vložil vlogo za soglasje k ugotovljeni redni delovni uspešnosti ravnateljice Majde Pikel za leto 2024.

Glede na veljavno zakonodajo pripada direktorjem in ravnateljem del plače za redno delovno uspešnost za leto 2024, ki se izplača v letu 2025 na podlagi poslovnega poročila in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev in direktorjev za preteklo leto v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev/direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, tj. svet zavoda, ki pa si mora pri tem pridobiti soglasje ustanovitelja.

S 1. 1. 2025 je v uporabo stopil Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju, ki v 53. členu opredeljuje javne uslužbenke plačne skupine B, kamor sodijo tudi ravnatelji in direktorji javnih zavodov, v 57. členu pa določa kriterije za določitev dela place za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B, vendar se bo skladno s 119. členom zakona začel uporabljati za izplačevanje delovne uspešnosti šele leta 2026.

**Ocena finančnih posledic:**

Izdaja soglasja za delovno uspešnost ravnateljice OŠ Vranksko-Tabor nima neposrednih finančnih posledic na proračun Občine Vranksko. Sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti bo zagotovilo Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje RS.

**Predlog sklepa:**

Občinski svet Občine Vranksko daje soglasje k ugotovljeni redni delovni uspešnosti ravnateljice OŠ Vranksko-Tabor za leto 2024.

Pripravila:  
Suzana Felicijan Bratož

Nataša Juhart  
županja

