



OBČINA VRANSKO

Občinski svet

Številka: 0321-0001/2026

Datum: 1. 4. 2026

ZADEVA: Soglasje k redni delovni uspešnosti ravnateljice II. OŠ Žalec

PRIPRAVIL: Občinska uprava Občine Vransko

PREDLOG SKLEPA:

Občinski svet Občine Vransko daje soglasje k ugotovljeni redni delovni uspešnosti ravnateljice II. OŠ Žalec za leto 2025.



Nataša Juhart
županja

Priloga:

- Zahtevak za izplačilo redne DU ravnateljice za leto 2025.
- Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja.
- Predlog sklepa o soglasju k višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice za leto 2025;





OBRAZLOŽITEV:

Pravni temelj:

- 119. člen Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24; v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS).
- 22. člen in 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 – ZUPPJS2021, 49/20 – ZIUZEOP, 61/20 – ZIUZEOP-A, 112/21 – ZNUPZ, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljevanju: ZSPJS).
- 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS, 96/24 in 99/24; v nadaljevanju: Uredba).
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22, 12/24 in 99/24; v nadaljevanju: KPJS).
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 95/24 - ZSTSPJS).
- Zakon o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 76/08, 79/09, 51/10, 40/12 – ZUJF, 11/14 – popr., 14/15 – ZUUJFO, 11/18 – ZSPDSL-1, 30/18, 61/20 – ZIUZEOP-A, 80/20 – ZIUOOPE, 62/24 – odl. US, 102/24 – ZLV-K in 83/25 – ZOUL).
- Statut Občine Vransko (Uradni list RS, št. 17/10).

Ocena stanja ter razlogi za sprejem predlaganega akta:

Zakon določa, da se nova ureditev dela plače za delovno uspešnost začne uporabljati 1. januarja 2026. Do takrat se še naprej uporabljajo obstoječi predpisi in kolektivne pogodbe, ki urejajo izplačevanje delovne uspešnosti v javnem sektorju. Hkrati je določeno, da se morajo do tega datuma oblikovati novi kriteriji za določanje delovne uspešnosti. V prehodnem obdobju od 2025 do 2027 se za ta namen ohranja enak delež sredstev za osnovne plače, kot je veljal v letu 2024. Pri določanju in razdelitvi sredstev za delovno uspešnost direktorjev se upoštevajo vsi zaposleni na vodstvenih delovnih mestih. Direktorjem se delovna uspešnost praviloma izplača enkrat letno na podlagi poslovnega poročila za preteklo leto. O višini izplačila odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri čemer mora pridobiti soglasje ustanovitelja, v določenih primerih pa tudi pristojnega ministra. Če soglasje ni podano v predpisanem roku, se šteje, da je dano. Višina delovne uspešnosti se določa na podlagi vnaprej določenih meril, ki





jih sprejmejo pristojna ministrstva. Ta merila se ovrednotijo glede na uspešnost poslovanja posamezne institucije. Direktorjem pripada delovna uspešnost v okviru zagotovljenih sredstev, ki običajno znašajo med 2 % in 5 % sredstev za osnovne plače. Izplačilo je lahko tudi višje, če so sredstva zagotovljena in s tem niso ogrožena sredstva za ostale zaposlene. Za leto 2025 se pri določitvi najvišjega izplačila upošteva osnovna plača direktorja iz decembra tega leta, vendar le v okviru dovoljenega obsega sredstev.

Ocena finančnih posledic:

Izplačilo delovne uspešnosti za ustanoviteljico nima finančnih posledic, saj je predvideni obseg sredstev že bil predviden v finančnem načrtu za leto 2025.

Predlog sklepa:

Občinski svet Občine Vransko daje soglasje k ugotovljeni redni delovni uspešnosti ravnateljice II. OŠ Žalec za leto 2025.

Pripravila:

Občinska uprava

Nataša Juhart
županja



